



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
I.C. "NUOVO PONTE DI NONA" - VIA GASTINELLI N. 58 - 00132 - ROMA
TEL. 06/22180417- fax: 06/22188121 C.M.RMIC8CR006 – C.F. 97616400582
e-mail: rmic8cr006@istruzione.it

IL CONSIGLIO DI ISTITUTO

VISTE le norme sull'autonomia scolastica di cui alla Legge n.59/1997 ed al DPR n.275/1999;
VISTI gli artt.33 e 40 del Decreto Interministeriale n.44/2001 con il quale è attribuita al Consiglio d'Istituto la competenza a determinare i criteri e i limiti per la stipulazione di alcune fattispecie contrattuali;

EMANA

Ai sensi dell'art. 33 del D.I. n. 44 del 01/02/2001 il regolamento che segue per la selezione degli esperti esterni ed interni per particolari progetti didattici e gestionali

Art. 1 Parte generale

1..Il Dirigente rende noto che nel presente regolamento, sono riportati i criteri e i limiti per l'assunzione di esperti esterni, in applicazione degli artt. 33 e 40 del D.I. n° 44 dell'1/2/2001 e deliberati dal Collegio dei docenti in data 15/09/2015, delibera n° 111, nell'ambito del POF 2015/2016 e della programmazione triennale (PTOF) 2016/2017 - 2018/2019.

Prestazioni di particolari forme d'insegnamento e non di insegnamento: criteri e limiti

<i>Art. 1.1</i>	L'affidamento di incarichi ad esperti esterni è subordinato alle esigenze didattiche previste dai piani progettuali, approvati dal Consiglio d'Istituto, sentito il Collegio dei docenti.
<i>Art. 1.2</i>	I parametri di valutazione degli incarichi, di cui al punto precedente e previsti dal D.M. n° 44 del 1/2/2001, devono essere coerenti con le attività progettuali approvate nel POF/PTOF, comma 33 della legge 107 del 13/7/2015 e per progetti regionali, provinciali ed europei (Pon 2014/2020).
<i>Art. 1.3</i>	Il Dirigente scolastico, coadiuvato da apposita commissione all'uopo nominata, individua l'esperto sulla base dei curriculum professionali aggiornati e richiesti per ogni procedura. La selezione avviene mediante avviso pubblicizzato sul sito web della scuola e trasmesso a tutte le istituzioni scolastiche del territorio provinciale.
<i>Art. 1.4</i>	La comparazione dei curriculum avviene, nel rispetto dell'articolo 40 del D.I. n° 44 del 1/2/2001 e delle norme di trasparenza di cui al D. leg.vo n° 163 del 12/4/2006 e successive modifiche e integrazioni, tenendo presente i seguenti criteri indicati in ordine di priorità: 1) titolo di studio, specializzazione, corsi di aggiornamento e master coerenti con l'area progettuale d'interesse (il titolo di studio è valutato anche in relazione al punteggio) 2) esperienze relative alla gestione delle risorse umane, attestati, certificazioni e titoli; 3) esperienze professionali, gestionali e formative inerenti il progetto di

	<p>riferimento;</p> <p>4) incarichi svolti e coerenti con il progetto di riferimento;</p> <p>5) pubblicazioni su testi didattici, giornali e riviste .</p>
<i>Art. 1.5</i>	I criteri di cui al precedente art. 1.4 sono applicabili anche al personale di altre istituzioni scolastiche, al personale docente Universitario e al personale di altre Pubbliche amministrazioni
<i>Art. 1.6</i>	I limiti degli importi orari da corrispondere ad esperti esterni sono quelli fissati dal Consiglio di Istituto con delibera n. del . Sono fatti salvi i limiti previsti dai piani finanziari approvati dai competenti organi preposti ad autorizzare i progetti di cui al presente articolo (es. PON).
<i>Art. 1.7</i>	<p>Gli esperti interni coinvolti nei progetti finanziati nell'ambito dei Fondi strutturali Europei (PON) e di altri enti in genere sono selezionati in base alla valutazione del curriculum vitae tenendo presente dei criteri di seguito indicati in ordine di priorità:</p> <p>1) titolo di studio, specializzazione, corsi di aggiornamento e master coerenti con l'area progettuale d'interesse;</p> <p>2) competenze professionali coerenti con l'area progettuale di riferimento;</p> <p>3) esperienze professionali coerenti con l'area progettuale</p> <p>3) conoscenza delle piattaforme informatiche MIUR;</p> <p>4) incarichi coerenti con il progetto di riferimento</p> <p>5) conoscenza comprovata del codice degli appalti nella P.A.</p> <p>Potranno partecipare alla selezione i docenti e il personale ATA con contratto a tempo indeterminato che non abbiano presentato domanda di mobilità, che non siano in soprannumero e che siano in possesso dei requisiti richiesti</p>
<i>Art. 1.8</i>	Al personale della Scuola si applicano le tariffe orarie previste dal Contratto collettivo del settore e da quanto concordato nella contrattazione integrativa d'Istituto se non disposto diversamente da specifiche azioni progettuali.
<i>Art. 1.9</i>	<p>Per la selezione del personale interno ed esterno si applicano le griglie di valutazione, allegate al presente regolamento, con i relativi punteggi da attribuire ai titoli e crediti, di cui ai punti 1.4 e 1.7, adattate secondo le esigenze della tipologia progettuale. A parità di punteggio prevale, nell'ordine:</p> <p>per gli esperti esterni: voto di laurea magistrale più alto, certificazioni informatiche e/o linguistiche di livello superiore età anagrafica più giovane:</p> <p>Per il personale interno, a parità di punteggio, prevale: partecipazione alla stesura del progetto (ad eccezione delle norme di incompatibilità secondo le vigenti disposizioni di legge), certificazioni informatiche e/o linguistiche di livello superiore, l'anzianità di servizio.</p>

Art. 2 Norme di rinvio

Il presente regolamento ha validità a tutto il 31/8/2016 e s'intende prorogato fino alla successiva modifica da parte del Consiglio d'Istituto. Sono fatte salve eventuali integrazioni e modifiche previste da norme e leggi intervenute successivamente alla sua data di approvazione.

Approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 128 del 28/04/2016

Il Segretario
F.to Silvia Cradone

Il Presidente
F.to Chiara E. Del Guerra